

◆修士論文タイトル

令和 8 年度(2025 年度)

- 看護管理者の越境学習とキーコンピテンシーとの関連
- 病院組織に所属する看護補助者の組織社会化の構造の特徴
- アクションリサーチを用いた慢性期病院に看護補助者として勤務している介護技能実習生に対する認知症ケア教育プログラムの開発
- タイ王国における日本の事例を活用した環境教育の効果—ラヨン県の中高一貫校での事例研究—
- 診断後等支援における認知症疾患医療センター連携担当者の果たす役割
- ESD の視点、能力・態度を位置づけた環境教育プログラムにおける学習成果の考察—タイの高校生を対象とした質問票の結果を用いて
- 「通いの場」参加高齢者の身体認識誤差の要因
- 日本における若年性認知症の親を持つ子の体験—成人した子の語りから—
- 訪問介護事業所存続のための—考察
- 共助による災害健康被害の抑制に関する研究—地縁組織の避難所衛生環境の知識取得と避難所環境改善の関係—
- 地方都市における行政区の持続的運営に関する—考察～菊池市の実態調査から～

令和 6 年度(2024 年度)

- オンライン販売における農家の顔写真の構成要素が消費者に与える印象分析—性別・年代・地域の視点から—
- 住民に寄り添った地域水防災情報提供システムの共創的開発とその評価
- 中学生の英語力に影響を与える要因に関する研究～英語教育政策と生活環境に関する分析を中心に～
- 変分量子固有値法のオプティマイザへの人工蜂コロニーアルゴリズムの適用

令和 5 年度(2023年度)

- 看護師養成所に勤務する中堅看護教員の職業継続に関する移行の過程～トランジションセオリーを用いた質的研究～
- 基本構想策定義務廃止後における総合計画策定の意義に関する考察
- 看護師長の承認行為と看護師の仕事意欲との関係
- 看護管理者の業務経験付与行動による看護師の心理的安全性と学習行動への影響

令和 4 年度(2022年度)

- 経営理念の浸透が組織目標に与える影響についての実証分析
- 自治体シンクタンクの活動状況に見る地方自治体における政策研究の意義に関する—

考察

- 病院組織に所属する看護師の組織社会化構造に関する研究
- 訪問看護師の仕事経験から得た知識・スキルに関する探索的研究
- 看護師への人材育成投資による費用対効果の検討
- インストラクショナルデザインに基づいた小学校プログラミング教育推進の取り組みとその評価—熊本市を対象として—

令和3年度(2021年度)

- 新型コロナウイルス感染症対策に関する教育現場の調査と考察 ～熊本県 A 中学校を事例に組織レジリエンスの視点から～
- 地域包括ケアシステムにおけるアウトカム評価導入の課題
- 勤務形態の違いによる看護職の疲労を含む身体的影響と関連要因

令和2年度(2020年度)

- 病棟看護師長の医療安全管理に関する実態の一考察
- 官民協働における阻害要因と解決に向けての一考察
- 所有者不明土地の国際比較から見る日本の登記制度のあり方
- 新型コロナウイルスが初年次大学生に及ぼす調査研究 ～熊本県立大学の学生を対象にして～
- 精神科看護師の能力向上のための支援の構造について

令和元年後(2019年度)

- 熊本の地場企業における人材育成の現状と課題
- 精神障害に対応した地域包括ケアシステムと「協議の場」～「協議の場」が有効に機能するための要件～
- 中間看護管理者の育成に影響を与えるジョブアサインメント
- 日本版ニューボラ構築における要件と課題 —行政資源の垂直補完—
- 農業法人における経営環境の変遷に対応した経営戦略の転換に関する研究 —戦略的ポジショニングと経営資源に焦点を当てて—

平成30年度(2018年度)

- 電子カルテを利用したヘルスコミュニケーションの阻害要因—アフター・ネットワーク理論による現状分析から—
- 乳幼児を養育する母親のソーシャル・サポートを育むための行政支援のあり方～平成28年熊本自信をとおして～
- 中間看護管理者のコンピテンシーに関連する要因—GRIT と学習環境に焦点を当てて—
- 平成28年熊本地震における大津町外牧地区を対象にした災害エスノグラフィーとその分析

- 教師の指導技術向上に向けた映像を活用した構内研修に関する研究

平成 29 年度(2017 年度)

- 救急看護認定看護師の専門性に影響を与える要因に関する研究
- 授業のエスノメソドロロジー—X小学校の外国にルーツを持つ子どもの行為を軸に—
- 近代産業企業の成立ちについての研究～Chandler の考察に基づく人事労務管理の実際と背景～
- 「ミドル・アップ・ダウン方式」によるバランス・スコアカード導入とミドルの役割に関する研究
- リース取引のオンバランス化が企業に与える影響—リース取引の諸会計基準適用における相違を通して—
- 地域完結型医療における効果的な専門職連携の要因分析
- 施設間の看護職連携の推進要因—組織間コラボレーションの概念を用いて—
- 看護師継続教育における学習方法の研究—正統的周辺参加論からの示唆—
- 災害時における保健所の健康危機管理拠点としてのあり方—災害時の保健医療提供体制の考察から—
- 中小規模病院に勤務する看護職員の組織社会化に関する研究
- 中規模病院の上級看護管理者の能力獲得の場
- キャリア中期看護師の緊急時の行動と経験学習の関係性—熊本地震を経験した看護師の語りから—
- 看護師の組織定着を高める看護管理者のマネジメントに関する研究—キャリア・ドリフト／キャリア・ミストの概念を活用して—
- 中堅看護師の成長に影響を及ぼす組織特性
- 病院に勤務する看護師の組織コミットメントと看護管理者の実践の関係について—看護師の性向を切り口に—
- 介護予防のあり方—主観的健康感を高める介護予防—

平成 28 年度(2016 年度)

- 生徒同士の進路の「語り合い」—工業高校におけるキャリア教育の一考察—
- メタサイエンスとしての情報学を対象とした教育フレームワークの研究—社会科学系の学生を対象として—
- 情報モラル教育の在り方の検討と学校における実践
- 精神障害者の地域生活継続における都道府県の役割
- 急性期病院における認知症看護の専門性に関する研究
- 在宅療養支援病院における高齢者の在宅支援に関する研究
- 夜勤・交代制勤務を行う看護職に対する子育て支援のあり方
- 地域包括ケアシステム構築における臨床看護の役割

- 男性看護師のキャリア形成要因に関する一考察

平成 27 年度(2015年度)

- 介護サービス利用における不平等性について
- 地域包括ケアシステムが円滑に機能するための要因－組織間協働を中心に－
- 臨床研究コーディネーターの専門性を確保するための制度に関する研究
- 行政保健師の人材育成について－施策化を中心に－
- 健康づくりが住民主体へと発展するための条件
- 病院に勤務する看護職の職業継続意志に影響する要因と労働環境に関する研究
- 看護専門学校管理者のリーダーシップ行動と教員の組織コミットメント
- アクティブ・ラーニング型授業における学生の成長メカニズムに関する研究
- 協働の範囲と限界に対する一考察
- 生活困窮者自立支援法の意義と課題－熊本県内の事例を含めて